

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|---|---|------------------|
| ๑ | นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ |  | ประธาน |
| ๒ | นายวรทัศน์ ฐิติจันทร์ | ปลัดจังหวัดบึงกาฬ |  | กรรมการ |
| ๓ | นายจรัส นาแฉล้ม | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ |  | กรรมการ |
| ๔ | นายวิศณุ วิทยาบำรุง | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ |  | กรรมการ |
| ๕ | น.ส.ขวัญใจ พรานสุร | คลังจังหวัดบึงกาฬ |  | กรรมการ |
| ๖ | นายอนุชา เจริญพันธ์ | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ |  | กรรมการ |
| ๗ | นายวิมลกิจสิทธิ์ นามทอง | พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (11ทกฯ ๗๖.) |  | กรรมการ |
| ๘ | นายจรัส กิ่งน้อย | นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (11ทกฯ ๗๖.) |  | กรรมการ |
| ๙ | นายพนพล จอมเพชร | นายอำเภอศรีวิไล 11ทกฯ ๗๖.๑๖ |  | กรรมการ |
| ๑๐ | นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง |  | กรรมการ |
| ๑๑ | นายอุทัย อ้วนสุ่นา | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง |  | กรรมการ |
| ๑๒ | - | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล.... |  | กรรมการ |
| ๑๓ | นายชูศักดิ์ วสันต์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง |  | กรรมการ |
| ๑๔ | นายประสงค์ เวฬุนาธร | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ |  | กรรมการ |
| ๑๕ | นายวีระศักดิ์ ผิวผาง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด |  | กรรมการ |
| ๑๖ | นายอนก เดชมณี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ |  | กรรมการ |
| ๑๗ | นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธฐิติ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู |  | กรรมการ |
| ๑๘ | นายวิทยา บุตมุลตรี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด |  | กรรมการ |
| ๑๙ | นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๐ | - | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๑ | นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๒ | นายสุนัย ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๓ | นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๔ | นายฐิวัฒน์ คงทัน | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๕ | นายโกวิทย์ เชื้อเวียง | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๖ | นายวิทยา แสงจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๗ | - | ผู้ทรงคุณวุฒิ |  | กรรมการ |
| ๒๘ | นายนิพัฒน์ พรเรืองวงศ์ | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ |  | เลขานุการ |
| ๒๙ | นายนิพนธ์ อันซีน | หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น |  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๐ | นางกัลยา นาชัยเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ |  | ผู้ช่วยเลขานุการ |



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๙๗/๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๗๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด กรณีการรับโอน การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง และกรณีอื่นๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่งรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

| | | |
|--------------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นายวรทัศน์ อุลิจันทร์ | ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นายจิรวัตร มณีโชติ (แทน) | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๔. นายคำไผ่ พลสงคราม (แทน) | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๕. นางสาวขวัญใจ พราณสุร | คลังจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๖. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๗. นายสัมฤทธิ์พัทธ์ ลีอ่อนน้อย (แทน) | พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๘. นายจิรภัฏฐ์ อีสุระ (แทน) | นายอำเภอเมืองบึงกาฬ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๙. น.ส.วิภาวัลย์ นิवासประกฤติ (แทน) | นายอำเภอศรีวิไล | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๐. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร | ประธานสภา อบต.บ้านด้อง | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๑. นายอุทัย อ้วนสุ่นา | ประธานสภา อบต.นาแสง | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๒. นายชูศักดิ์ วสันต์ | นายก อบต.ดงบัง | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๓. นายประสงค์ เวฬุวนาธร | นายก อบต.ท่าดอกคำ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๔. นายวีระศักดิ์ ผิวงา | นายก อบต.ปากคาด | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๕. นายอนนก เตชมณี | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๖. นายวิทยา บุติมูลตรี | ปลัด อบต.ปากคาด | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๗. นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธฐิติ | ปลัด อบต.ศรีชมภู | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๐. นายสุนัย ศิลปเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๑. นายฐิรวัฒน์ คงทัน | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๒. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒๓. นายวิทยา แสงจันทร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|------------------------|---------------|---------------------|
| ๑. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
|------------------------|---------------|---------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์ | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๒. นายนิพนธ์ อันชื่น | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |
| ๓. นางกัลยา นาชัยเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ |

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมรับเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุม ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๕ หน้า รวม ๔๕ หน้า รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น

ข้อเสนอประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ตำแหน่ง | วิธีการสรรหา |
|-----|----------|-------------|--|--------------------------------------|
| ๑ | นาสิงห์ | ศรีวิไล | - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ. |
| ๒ | นาสวรรค์ | เมืองบึงกาฬ | - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | รับโอน |
| ๓ | ปากคาด | ปากคาด | - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | รับโอน |
| ๔ | ป่งไฮ | เซกา | - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ. |
| | ป่งไฮ | เซกา | - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ. |
| | ป่งไฮ | เซกา | - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ. |
| | ป่งไฮ | เซกา | - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของ กสธ. |

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา บุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้



(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้วไม่สามารถดำเนินการจนให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ผลการสอบคัดเลือกปรากฏดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ | จำนวนผู้สมัคร | ผลการสอบคัดเลือก | | | | | ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ |
|---|--------------------------|---------------|---|---------------------------------|---------------------------------------|---|----------|------------------------|
| | | | ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด | ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) | ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) | ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) | คะแนนรวม | |
| ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๑ แห่ง | | | | | | | | |
| ๑ | อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล | ๑ | พ.จ.อ.หญิงภัทรวดี ส่วนสร้อย เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ | ๖๗ | ๘๔ | ๙๒.๘๓ | ๒๔๓.๘๓ | ๘๑.๒๗ |

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๔๐๑/๑๘๑ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๑

อ้างอิง : น.ส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๑๘๑ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๘

๗๓๕

ข้อ ๙๙ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

(๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือวันช่วงการอนุญาต

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หารือแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย และครู โดยใช้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาก่อให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูแล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต ต่อมาภายหลังได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน จะมีสถานภาพการดำรงตำแหน่งอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิ หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) การรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

[Signature]

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการให้กระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหาร

กมล

ส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

กต

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนข้าราชการดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์

[Signature]

เลขานุการ

๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอบความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถที่มีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการรณการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแบ่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔

๗๗

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ข้อ ๔ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ แห่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระลักษณะงาน ตามสายงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) ตามที่เสนอขอมาได้

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้ขึ้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

[Signature]

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง(โดย การสอบคัดเลือก) |
|--|--|------------------------|---|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ | ทุกตำแหน่ง/๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว หรือทุกตำแหน่ง/๗ว | ทั่วไป | ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส | ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๒ ปี |

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา ภูมิวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา ภูมิวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา ภูมิวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ของ อบต.บ้านดงแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการรื้อทำนไถมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

๒๐๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๔.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง อำเภอบึงคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบึงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๔๗๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑)

๔.๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอบึงคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบึงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๔๗๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล


๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด



๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน....

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๗๖๓

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ค.ศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติงานจริง และเอกสารรายงาน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

ก.ท.

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของ เทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้ง กรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควร พัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผล การประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการ ประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนา อย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรง ตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการ ปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการได้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามที่ร้องขอเพื่อดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ขอเชิญกรรมการทุกท่านร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

ปลัดจังหวัดบึงกาฬ

ฝ่ายเลขานุการฯ ต้องระบุสังกัดของผู้ที่จะเป็นคณะกรรมการให้ชัดเจน เพื่อประกอบการพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามโครงสร้างกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ซึ่งหากไม่สามารถแต่งตั้งได้ตามโครงสร้างดังกล่าว ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน โดยในข้อเท็จจริง อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ยังไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และไม่มีครูที่มีวิทยฐานะตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป และบาง อบต. ก็ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา

ปลัดจังหวัดบึงกาฬ

เนื่องจากการประเมินครูเพื่อให้มีวิทยฐานะ คณะกรรมการต้องมีความเหมาะสม เห็นว่าในส่วนของ ผอ.กองการศึกษาฯ สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนได้ แต่ก็ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ส่วนผู้อำนวยการสถานศึกษา ควรใช้ตัวจริง หาก อบต.ไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ก็ควรไปขอความอนุเคราะห์ ผู้อำนวยการโรงเรียนที่สังกัด สพฐ. ในพื้นที่ร่วมเป็นกรรมการ สำหรับตำแหน่งครูวิทยฐานะตั้งแต่ระดับชำนาญการ ถ้าไม่มี ก็ขอความอนุเคราะห์ครูเทศบาล หรือครู สพฐ. ก็ได้

นายอัครวัฒน์

เห็นด้วยตามความเห็นของท่านปลัดจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนควรเป็นตัวจริง ส่วน ผอ.กองการศึกษาฯ ให้ใช้รักษาราชการแทนได้ แต่ก็ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเป็นหลักการในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้เป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.ท. กำหนดได้ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ให้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หากผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับชำนาญการ ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน เนื่องจาก อบต. ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ยังไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ในพื้นที่ได้

๓) พนักงานครูองค์กรการบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป จึงให้พิจารณาแต่งตั้งจาก ครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการของเทศบาล หรือสังกัด สพฐ. ในพื้นที่แทน

หากองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ เป็นไปตามหลักการข้างต้น ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ หากไม่เป็นไปตามหลักการให้ปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักการข้างต้น

Handwritten signature

**๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๑**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ประกาศ
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.
กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้
ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และ
ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้....

(๒) การกำหนดจำนวน และอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและการวิธีจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทน
อื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมกับลักษณะการ
ปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา
๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจ
หน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียด
ปรากฏตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ฉบับดังกล่าว ให้มีเนื้อหา
สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๕๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย.

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | วันที่รับโอน/ ตัดโอน | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|---|---------------------------|---|---|---|---|----------------------------------|---|-------------------------|---------------------------|
| | | | | | ตำแหน่ง ว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน | | |
| (๑) การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น | | | | | | | | | |
| ๑ | จำลิลโพธิศิริ อำนาจ | ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง นายสิบห้องผ่าตัด เลขที่ ๑๕๐๒๗๐๑๕๕ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดกองพันเสนารักษ์ที่ ๖ ค่ายสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก มหาราช จังหวัดร้อยเอ็ด วุฒิ : ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๑๐ ส.ค. ๕๖ | ว่าง และป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ร้อง ขอให้ กสธ. เปิดสอบ | หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว | นส. ที่ กก ๐๔๘๒.๒/๒๖๒ สว. ๑๙ มี.ค. ๖๑ | ๑ มี.ย. ๖๑ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๓๐ สว. ๔ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | | |
| ๒ | นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๐๘๐ บาท ทด.หนองแสง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร) | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๐๘๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | ๒ ก.ค. ๕๕ | ว่าง | หาประสบการณ์ หาประสบการณ์ | นส. ที่ สน ๕๕๐๐๑/๐๕๒ สว. ๒ มี.ค. ๖๑ | ๑ มี.ย. ๖๑ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๕๕ สว. ๑๐ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | | |

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๕๕ สว. ๑๐ เม.ย. ๖๑

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง | สังกัด | รายละเอียดการลาออกจากราชการ | | | การดำเนินการของ อบต. | มติ ก.อบต. |
|---|----------------------|---|---|-----------------------------|---------------|--|-----------------------------------|------------|
| | | | | ยื่น นส.ลาออก | วันที่ขอลาออก | เหตุที่ขอลาออก | ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่ | |
| ๑ | นายวีระพล จำเริญเศษ | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ | กองช่าง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง | ๑ มี.ค. ๖๑ | ๑ เม.ย. ๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น | อนุญาต | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๙๕ ลว. ๕ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | |
| ๒ | นายสุระเดช จันทร์เสน | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กองคลัง อบต.นาเลิง อ.ศรีวิไล | ๒๘ มี.ค. ๖๑ | ๑ เม.ย. ๖๑ | เพื่อไปปฏิบัติงานใหม่ ที่ขนส่งจังหวัดบึงกาฬ | อนุญาต | เห็นชอบ |
| อ้างอิง: นส.อบต.นาเลิง ที่ บก ๙๙๓๐๑/ว ๑๙๕ ลว. ๒ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | |
| ๓ | นายธงชัย ไหลแก้ว | พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำรถขยะ | กองสาธารณสุขฯ อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ | ๑๔ มี.ค. ๖๑ | ๑๖ เม.ย. ๖๑ | เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น | อนุญาต | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๙๙๓๐๑/๑๖๒ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | |

๒๙.

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย

| การตรวจสอบ | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-------------------------|--|-----------------------------|-------------|------------------------|---|------------------------------------|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | | | การจ้าง | | มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ | |
| | | | | ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๓ ปี | ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร | เลือกสรร | ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | | ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง |
| ๑ | นางสาวรุ่งตะวัน อุดตะมานะ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๖ % | ๒๖ ปี (๘ ก.ย.๓๕) | ค.บ.(ศิลปศึกษา) | ประกาศ : ๑๒ มี.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๗ มี.ค. ๖๑ | ๒๙ มี.ค. ๖๑ | ๒๙ มี.ค. ๖๑ | ๒๙ มี.ค. ๖๑ | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย | ไม่เกิน ๑ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๒๙ ลว. ๒ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | | | |
| ๒ | นายชินวัฒน์ หาเงิน (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๕ % | ๒๔ ปี (๒๘ ก.พ.๓๗) | ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ประกาศ : ๑๓ มี.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๘ มี.ค. ๖๑ | ๓๐ มี.ค. ๖๑ | ๓๐ มี.ค. ๖๑ | ๓๐ มี.ค. ๖๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย | ไม่เกิน ๔ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๒๕ ลว. ๒ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | | | |
| ๓ | นายวิรัช ลิ้นสมบัติ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๘๐ % | ๒๔ ปี (๒๑ ก.ย.๓๗) | ปวส.(ก่อสร้าง) | ประกาศ : ๕ มี.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๒ มี.ค. ๖๑ | ๓ เม.ย. ๖๑ | ๓ เม.ย. ๖๑ | ๕ เม.ย. ๖๑ | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง | ไม่เกิน ๔ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๙๙ ลว. ๙ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | | | |

| การตรวจสอบ | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|---|--|---------------------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------|------------------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | การสรรหา | | | การจ้าง | | มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ |
| | | | | ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี | เอกสาร เลือกสรร | ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง | |
| ๔ | นางสาวอาภาพร ประครองรักษ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๖ % | ๓๒ ปี (๓๐ ต.ค.๒๕) | วท.บ.(เทคโนโลยีการผลิตสัตว์) ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) | ประกาศ : ๒๑ ก.พ. ๖๑ รับสมัคร : ๕ - ๑๕ มี.ค. ๖๑ | ๒๒ มี.ค. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน) | ๒๓ มี.ค. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๑ คน) | พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ | ไม่เกิน ๔ ปี คำสั่งจ้าง | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๒๕ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๑ | | | | | | | | | |
| ๕ | นายเด่น คำศรีเมือง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๔ % | ๔๐ ปี (๑๕ มี.ค.๒๑) | ปวส.(ไฟฟ้า) | ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ มี.ค. ๖๑ | ๓ เม.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน) | ๕ เม.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๓ คน) | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ | ไม่เกิน ๑ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๒๖ ลว. ๘ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | | |
| ๖ | นายบัน สมด้าย (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๔ % | ๔๐ ปี (๓ ส.ค.๒๑) | มัธยมศึกษาตอนต้น | ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ มี.ค. ๖๑ | ๓ เม.ย. ๖๑ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) | ๕ เม.ย. ๖๑ (ขึ้นบัญชี ๒ คน) | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ | ไม่เกิน ๑ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๒๖ ลว. ๘ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา | | การตรวจสอบ | | | มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ |
|-----|---|----------------------|--|--|--|--|--------------|------------------------------------|
| | | | ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ) เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช. ปวท. ปวส. ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี) | การสรรหา ประเภทรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับสมัคร = ไม่เกิน ๕ ปี | การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปี ขาดตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปี ขาดตอบแทน (ผู้ทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๘,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ปว. ๑๕,๐๐๐/เดือน) | การจ้าง จ้าง จ้าง | | |
| | | | ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร | เลือกสรร | ประกาศผล/ขึ้นบัญชี | ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง | เห็นชอบ |
| ๗ | นางสาวสิริญา นาทองใบ (ว่างเดิม) การค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๔ % | ๒๗ ปี (๑๒ ส.ค.๓๔) | ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) รับสมัคร : ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๑ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ มี.ค. ๖๑ | ๓ เม.ย. ๖๑ | ๕ เม.ย. ๖๑ | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ | ไม่เกิน ๑ ปี | |

อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๒๖ ลว. ๘ เม.ย. ๖๑

๘๗

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ


022

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแบ่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง

| ที่ | หน่วยงาน | ชื่อตำแหน่งเดิม | ชื่อตำแหน่งใหม่ | สังกัด | ข้อมูลการพิจารณา | | มติ |
|-----|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------|---|--|---------|
| | | | | | มีใบแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) | | |
| ๑ | อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กองช่าง | มี | | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๘๑๑/๑๐๒ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๑๐๒ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑


(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแสดงต่งให้ดำรงตำแหน่งประภทววิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน | ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง | บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ | | | มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ |
|-----|--------------------------------|------------------------------|---|--|---|--|---|------------------------|
| | | | | | วิธีการสอบ | เจ้าของบัญชี | ตำแหน่งที่สอบฯ | |
| ๑ | พ.จ.อ.หญิงภัทรวิ สวนสระน้อย | พยาบาลศาสตรบัณฑิต ม.บูรพา | เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล | นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐-๖๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสณ.ดำเนินการสอบแข่งขัน) | สอบคัดเลือก | อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ประกาศเมื่อ ๑๙ เม.ย. ๖๑ | นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑ | เห็นชอบ |

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๑๙๑ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๑

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๒.

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

024

ที่ว่าการอำเภอบึงคล้า

เลขที่รับ ๖๖

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑

เวลา ๐๙.๐๐ น.



ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๔๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอบึงคล้า

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า มีความประสงค์จะดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนะ พรหมอารักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า

- รณพน

เรียน นายอำเภอบึงคล้า

สำนักงานปลัด

- ฝ่ายบริหารงาน

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๙๑๙๓

- ฝ่ายบริหารงาน

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๙๒๓๒

- ฝ่ายบริหารงาน

- ฝ่ายบริหารงาน

- ฝ่ายบริหารงาน

- ฝ่ายบริหารงาน

(นายจรรยา นุทธิรักษ์)

นายอำเภอบึงคล้า

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๑

นายจักรมณต์ สารานุกรม

ท้องถิ่นอำเภอบึงคล้า

26 มี.ค. ๒๕๖๑

๗๐๖๕๓
๒๐๖๕๓

025



ข้าพเจ้า...
เลขที่รับ...
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๔๖

ที่ บก ๗๖๕๐๑/ ๑๐๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง
๒๕๑ หมู่ ๑ ถนนบึงกาฬ - นครพนม
ตำบลโคกกว้าง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอบึงคล้า

ด้วย นายประยงค์ ศรีไกร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง ได้เกษียณอายุราชการเมื่อ
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง ได้เสียชีวิตไปแล้วนั้น ดังนั้นเพื่อให้การเลื่อนชั้น
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบลโคกกว้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง ได้ใช้ดุลยพินิจแล้วเห็นควรให้เลื่อนชั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล
ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและประเมินพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง เพื่อเป็นการปฏิบัติตามคำสั่ง
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕ / ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
ฉบับวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
มายังท่านเพื่อพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

เรียน นายอำเภอบึงคล้า

- ผอ. อบต.โคกกว้าง

- อบต. โคกกว้าง ขอความเห็นชอบ/เห็นชอบ

เรื่องเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล กรณีร้องปลัด อบต.

รักษาราชการแทน ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. (นางสาวอรสา นาชัยสถาน)

นายก อบต. พนักงานส่วนตำบล

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

- / ผอ. อบต. บึงกาฬ ขอความเห็นชอบ/เห็นชอบ นายก อบต. โคกกว้าง

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑

สำนักงานปลัด อบต.โคกกว้าง

โทร/โทรสาร. ๐๔๒-๐๒๗๐๐๑ นายจักรมณฑ์ สำราญบำรุง

www.khokkwang.go.th

ท้องถิ่นอำเภอบึงคล้า

๒๖ มี.ค. ๒๕๖๑

ราชธานี

นายจรรยา นุทธิชัย

นายอำเภอบึงคล้า

๒๖ มี.ค. ๒๕๖๑

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ให้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อรับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

| ที่ | อบต. | ศพด. | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง(เดิม) | | การตรวจคุณสมบัติ | | การประเมิน | | แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู | | อ้างอิง หนังสือที่ | ความเห็น ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ |
|-----|--------------------|-------------|------------------------|----------------|------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------|---------------------------|------------|---------------------------|---|
| | | | | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ความรู้/ประสบการณ์ | วันเริ่ม รับ ราชการ | วิศกรพิเศษ การประเมิน ๒ ปี | ไม่ ผ่าน | รับ ตำแหน่ง | ตั้งแต่ | | |
| ๑ | ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย | บ้านแสงอรุณ | นางอุไรวรรณ อำนานเพียง | ๓๘-๒-๐๓๕๕ | ๑๗-๖๔๐ | ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๔ ปี) | มี | ๓๐ ธ.ค. ๕๘ | ๒๔ ธ.ค. ๖๐ | ๑๗,๕๑๐ | ๓๐ ธ.ค. ๖๐ | บก ๗๕๔๐๑/๑๖๖ ลว ๘ มี.ค.๖๑ | เห็นชอบ |
| ๒ | ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย | บ้านโพธิ์ | นางบุญเพ็ญ ใจกว้าง | ๓๘-๒-๐๓๕๔ | ๑๗-๖๔๐ | ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย ๕ ปี) | มี | ๑ ธ.ค. ๕๘ | ๓๐ พ.ย.๖๐ | ๑๗,๕๑๐ | ๑ ธ.ค. ๖๐ | บก ๗๕๔๐๑/๑๖๖ ลว ๘ มี.ค.๖๑ | เห็นชอบ |

หมายเหตุ * ลำดับที่ ๑ จบการศึกษาระดับปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาบริหารการศึกษา) จาก วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๕๕

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลหนองครุ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓๘ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | | |
|---|---|---------------------------|--------------------------|-----------------------------|--|--|------------------------------|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๑ | นางช่อเอื้อง ไชยบุตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๕๓ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง อบต.หนองหัวช้าง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายบุญยงค์ ะเกิดเป้ง ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางสาวจันทร์กษ พलगค์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ ผอ.กองคลัง ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการ รร. ทต.พรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๒ | นางสาววิมานรักษ์ โนนราชา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๓๕๔ ศพด.วัดโพแก้ว อบต.หนองหัวช้าง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายบุญยงค์ ะเกิดเป้ง ๒. นางสาวบุญธิสา เชษฐา ๓. นางสาวจันทร์กษ พलगค์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ ผอ.กองคลัง ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการ รร. ทต.พรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๘๖ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๓ | นางรัตนา แก้วเพชร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๓ ศพด.วัดศรีเมืองธรรมคุณ อบต.โนนสมบูรณ์ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายสมพร ีหอคำ ๓. นางสาวจันทรีเพ็ญ ตูประสิทธิ์ ๒. นางพัฒนา ศรีลาวรรณ | ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านโนนสมบูรณ์ ผอ.กองการศึกษา อบต.โนนสมบูรณ์ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร. ชุมชน บ้านโนนสมบูรณ์ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |

9/11
1-10

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | |
|---|---|-------------------------------|--------------------------|-----------------------|--|---|-------------------------------|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๔ | นางพิกุล คัชวรินทร์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๕ ศพด.วัดศรีเมืองธรรมคุณ อบต.โนนสมบูรณ์ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายสมพร ทิหอคำ ๓. นางสาวจันทร์เพ็ญ ตู้ประสิทธิ์ ๒. นางพัฒนา ศรีสารรณ์ | ผอ.ร.ร.ชุมชนบ้านโนนสมบูรณ์ ผอ.กองการศึกษาฯ อบต.โนนสมบูรณ์ ครุชำนาญการพิเศษ ร.ร. ชุมชน บ้านโนนสมบูรณ์ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๙/๒๕๖ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๕ | นางเฉลิมพร ขาวเมือง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๒ ศพด.บ้านห้วยลึกอินทรมิตร อบต.ชุมภูพร | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายสุนทร พลวงค์ ๒. นายอดุลรัตน์ หงษ์ชูตา ๓. นายจาตุรณ บุญพรมมา | ผอ.กองการศึกษาเทศบาลท่าเสาอาด ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยลึก ครุชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านหัวแอ็ด | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๖ | นางบานเย็น จันทจร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒๓ ศพด.วัดสว่างสามศิริ อบต.ชุมภูพร | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายสุนทร พลวงค์ ๒. นายอดุลรัตน์ หงษ์ชูตา ๓. นายจาตุรณ บุญพรมมา | ผอ.กองการศึกษาเทศบาลท่าเสาอาด ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยลึก ครุชำนาญการพิเศษ ร.ร. บ้านหัวแอ็ด | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๑๗๔ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๗ | นางสาวรัษฎา อุ่นทอง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๐๒ ศพด.วัดรุ่งอรุณสิริสว่าง อบต.สนทนุก | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นางสาวปรวีร์ตัน ส้มมะโย ๒. นางยุภาพร ทวยจันท์ ๓. นายสุภากร ทำเมวี่ | นักวิชาการศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครุชำนาญการพิเศษ รก.ผอ.รร.เทศบาลปากคาด ครุชำนาญการ ร.ร.เทศบาลปากคาด | กรรมการ กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.สนทนุก ที่ บก ๘๐๒๐๖/๑๖๙ ลว. ๑๗ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |

[illegible]

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | |
|--|--|---------------------------|--------------------------|-----------------------|---|--|------------------------------|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๑๒ | นางประไพพร รัตนวงษ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐๘-๒๒๑๐-๐๕๔ ศพด.วัดเขาพระราชราษฎร์บำรุง อบต.เซกา | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายบุญยงค์ ะเกิดเบ้ง ๒. นายทวีศักดิ์ การุญ ๓. นางสาวจันทร์กัญ พลังษ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ครู ศศ.๒ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๑๓ | นางนงนุช รัตนวงษ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๐๘-๒๒๑๐-๐๕๔ ศพด.ไทยเสรี อบต.เซกา | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายบุญยงค์ ะเกิดเบ้ง ๒. นายทวีศักดิ์ การุญ ๓. นางสาวจันทร์กัญ พลังษ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ครู ศศ.๒ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๘/๒๓๓ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๑๔ | นางนิภาพร ขมภูพันธ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๐๑ ศพด.อบต.ปากคาด อบต.ปากคาด | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นางสาวจิตรณดา พันธิมา ๒. นางยุภาพร ทวยจันทร์ ๓. นายสุภากร ทำเนาว์ | นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลปากคาด ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลปากคาด | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๓๘๗๐๔/๑๔๔ ลว. ๑๑ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๑๕ | นางสุภัทรา จันทวน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๖ ศพด.วัดโพรงาม อบต.บึงกาฬ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายประยูร นามวงศ์ ๒. นายพิน ศรีสุขครวั ๓. จำเริญพงษ์ จันทอ้วน | ผอ.ร.ร.บ้านบึงกาฬ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านบึงกาฬ รองปลัด อบต.บึงกาฬ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |

๑๑/๕
๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | |
|---|---|---------------------------|--------------------------|-----------------------|---|---|---|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๑๖ | นางจิรา พงษ์สมุทร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๗ ศพด.วัดธรรมมาภิรมย์ อบต.บึงกาฬ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายประยูร นามวงศ์ ๒. นายพิน ศรีสุนาครวั ๓. จำเอกศิริพงษ์ จันทร์อ้วน (หมายเหตุ : เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ รักษาราชการแทนอยู่ปัจจุบันยังดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ) | ผอ.ร.ร.บ้านบึงกาฬ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านบึงกาฬ รองปลัด อบต.บึงกาฬ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๔/๒๕๖ ลว. ๙ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๑๗ | นางสาวสุกัญญา ขอบบุญ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๐๗๕ ศพด.บ้านหนองทั้ง อบต.ท่ากกแดง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นางสาววิมลย์ กำลังรัมย์ ๒. นายบุญยงค์ ะเกิดเป้ง ๓. นางสาวจันทร์กัญ พลงงษ์ | ผอ.กองการศึกษา ผอ.กองการศึกษา ทต.พริ้ง ร.ร.พ.ร.ร.เทศบาลพริ้ง ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลพริ้ง | ประธาน กรรมการ กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๑๒ ลว. ๙ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๑๘ | นางจริยวดี อุบล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๘๑ ศพด.บ้านหนองยาว อบต.ชัยพร | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายตราวุธ คำตา ๒. นางสาวอรพิน สีสาร ๓. นางสาวหทัยา สีโดน | ผอ.ร.ร. บ้านคำ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร. บ้านห้วยเชื่อมใต้ ผอ.กองการศึกษา | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๑๙ | นางนงคริ์ อุดม ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๘๐ ศพด.วัดอุดมศรีทัศน์ อบต.ชัยพร | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายตราวุธ คำตา ๒. นางสาวอรพิน สีสาร ๓. นางสาวหทัยา สีโดน | ผอ.ร.ร. บ้านคำ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร. บ้านห้วยเชื่อมใต้ ผอ.กองการศึกษา | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๒๐ | นางชนิษฐา ไชยบุตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๑๗๘ ศพด.วัดศรีสว่างอารมณ์ อบต.ชัยพร | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายตราวุธ คำตา ๒. นางสาวอรพิน สีสาร ๓. นางสาวหทัยา สีโดน | ผอ.ร.ร. บ้านคำ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร. บ้านห้วยเชื่อมใต้ ผอ.กองการศึกษา | ประธาน กรรมการ กรรมการ กรรมการ |

[Handwritten signature]

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | |
|-----|---|---------------------------|--------------------------|-----------------------|--|--|------------------------------|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๒๕ | นางสาวสุมิตรา ทิพย์กัลยา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๓๑๑ ศพด.บ้านป่งไโฮ อบต.ป่งไโฮ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๒. นายบุญยงค์ วัฒนเกิดเป้ง ๒. นางประภา ศรีโชติ ๓. นางสาวจันทรีรักษ์ พลวงษ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาลพรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๒๖ | นายแสงอนันต์ ไกรธีราช ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๒๒๗ ศพด. บ้านหนองแก่งทราย อบต.ป่งไโฮ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๒. นายบุญยงค์ วัฒนเกิดเป้ง ๒. นางประภา ศรีโชติ ๓. นางสาวจันทรีรักษ์ พลวงษ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาลพรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๒๗ | นางสาวนิภารัตน์ ต้นเกษ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๓๐๓ ศพด.บ้านป่งไโฮ อบต.ป่งไโฮ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๒. นายบุญยงค์ วัฒนเกิดเป้ง ๒. นางประภา ศรีโชติ ๓. นางสาวจันทรีรักษ์ พลวงษ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาลพรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๒๘ | นางวงเดือน ทักดี ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๐๒๙ ศพด.วัดธรรมาธิปไตย อบต.ป่งไโฮ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๒. นายบุญยงค์ วัฒนเกิดเป้ง ๒. นางประภา ศรีโชติ ๓. นางสาวจันทรีรักษ์ พลวงษ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาลพรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๒๙ | นางสาววรรณี อินทร์ลี ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๑๐๐ ศพด.บ้านหนองชัยวาน อบต.ป่งไโฮ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๒. นายบุญยงค์ วัฒนเกิดเป้ง ๒. นางประภา ศรีโชติ ๓. นางสาวจันทรีรักษ์ พลวงษ์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ นักวิชาการศึกษา ร.ก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาลพรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |

อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไโฮ ที่ บก ๗๘๘๐๔/๒๖๒ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | |
|--|--|---------------------------|--------------------------|-----------------------|---|---|------------------------------|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๓๐ | นางอริยญา สุขเกษม ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๐๕๐ ศพด.บ้านหนองพันทา อบต.หนองพันทา | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ ม.ค. ๕๗ | ๓๑ ธ.ค. ๖๐ | ๑. นายสุวัฒน์ เวทย์วัฒนะพงษ์ ๒. นายบุญยงค์ วะเกิดเป็ง ๓. นางสาวจันทรีรักษ์ พลวงษ์ | ผอ.กองการศึกษา ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ ครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาลพรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๕๗ ลว. ๒ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๓๑ | นางพัลลณี ทองใบ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๐๕๐ ศพด.อบต.ดงบัง อบต.ดงบัง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นางปิยบุษ สุพร ๒. นายสงคราม รัตนวรรณ ๓. นางประภาพร กุลดา | ผอ.กองการศึกษา ผอ.ร.ร.บ้านท่าสี่โค ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลศรีพนา | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๓๒ | นางนกวรรณ คำล้าภา ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๐๕๐ ศพด.อบต.ดงบัง อบต.ดงบัง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นางปิยบุษ สุพร ๒. นายสงคราม รัตนวรรณ ๓. นางประภาพร กุลดา | ผอ.กองการศึกษา ผอ.ร.ร.บ้านท่าสี่โค ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลศรีพนา | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๔/ว ๒๒๖ ลว. ๓ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๓๓ | นางสวรรค์ กงสันนิวาส ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๐๒-๐๐๓๕ ศพด.วัดจอมนิธรร อบต.หนองทุ่ม | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายบุญยงค์ วะเกิดเป็ง ๒. นายนิคม พรหมดีราช ๓. นางสาวจันทรีรักษ์ พลวงค์ | ผอ.กองการศึกษา ทต.พรเจริญ ร.ก.ผอ.ร.ร.เทศบาลพรเจริญ ผอ.กองการศึกษา ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลพรเจริญ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๙๐๑/๒๓๑ ลว. ๙ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | |
|--|--|---------------------------|--------------------------|-----------------------|--|--|------------------------------|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๓๔ | นางประภัสสร มิวคำ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๐๘๔๔ ศพด.ต้อง อบต.บ้านต้อง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายวัฒนา จันทร์โคตร ๒. นายหัสสะ สุระเดชาวงศ์ ๓. นางประภาพร กุลดา | ผอ.ร.ร.บ้านต้องโคกกระแซ นักวิชาการศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลศรีพนา | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| ๓๕ | นางเพชรมะณี เนาวดี ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๐๘๔๒ ศพด.ทุ่งทรายจก อบต.บ้านต้อง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายวัฒนา จันทร์โคตร ๒. นายหัสสะ สุระเดชาวงศ์ ๓. นางประภาพร กุลดา | ผอ.ร.ร.บ้านต้องโคกกระแซ นักวิชาการศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาลศรีพนา | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.บ้านต้อง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๐๙๗ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๓๖ | นางสาวบุณดา บุญธิ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๐๓ ศพด. ชุมชนหนองยอง อบต.หนองยอง | กศ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. ว่าที่ร้อยตรี ชัยมงคล ทุ่งหลวง ๒. นางสาวสายรุ้ง โสภาราษฎร์ ๓. นางณฤดี โพธิ์สา | ผอ.ร.ร.สมาคมเลื่อนกลชนกวิมลครุเสณ และดารา รองปลัด อบต. รก.ผอ.กองการศึกษาฯ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ชุมชนบ้านหนองยอง | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๓๕๔๐๑/๒๒๗ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |
| ๓๗ | นางสาวสุภาวณีย์ สุพันธ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๒๒๑๐-๒๑๑๑ ศพด. วัดเขาภูดิน อบต.ไผ่ | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๑ พ.ย. ๕๖ | ๓๑ ต.ค. ๖๐ | ๑. นายอภิชาติ คำเพชร ๒. นางจุฬารัตน์ จุลอ่อน ๓. นายธีรพล แสนพนา | ผอ. ร.ร. ท่าสาท ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.ไทรงามโนนภูดิน ผอ.กองการศึกษาฯ | ประธาน กรรมการ กรรมการ |
| อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๓๒๒๐๔/๒๗๑ ลว. ๑๙ เม.ย. ๖๑ | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | คุณสมบัติ | | รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง | | | |
|-----|--|---------------------------|--------------------------|-----------------------------|--|---|------------------------------|
| | | วุฒิการศึกษา | ดำรงตำแหน่ง ครู เมื่อ | คุณสมบัติ ครบเมื่อ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ต้นสังกัด | ดำรงตำแหน่ง |
| ๓๘ | นางสาวนิตยา จำปาศรี ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๙๘ ศพด. ตำบลบนาแดง อบต.บนาแดง | ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) | ๒๕ พ.ย. ๕๖ | ๒๕ พ.ย. ๖๐ | ๑. นายเอนก เขตปัญญา ๒. นางสร้อยญา วิภักดิ์ ๓. นางนันทนา บุญเสริม | ผอ.กองการศึกษา ผอ.ร.ร.บ้านพรสวรรค์ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านนาแดง | ประธาน กรรมการ กรรมการ |

อ้างอิง : นส.อบต.บนาแดง ที่ บก ๓๓๔๐๔/๑๖๐ ถว. ๑๙ เม.ย. ๖๑

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบเป็นหลักการในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้เป็นไปตามโครงสร้าง ที่ ก.กำหนดได้ ให้ดำเนินการดังนี้

๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ให้พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน หากผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับชำนาญการ ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน เนื่องจาก อบต. ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ยังไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้พิจารณาแต่งตั้งจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด สพฐ. ในพื้นที่ได้

๓) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ เมื่อพิจารณาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป จึงให้พิจารณาแต่งตั้งจาก ครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการของเทศบาล หรือสังกัด สพฐ. ในพื้นที่แทน หากองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ เป็นไปตามหลักการข้างต้น ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ หากไม่เป็นไปตามหลักการให้ปรับปรุงให้เป็นไปตามหลักการข้างต้น



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ